



東京都北区スペースゆう情報誌

CLOSE UP オリンピックニュースと
ジェンダー

TOPIC 新型コロナウイルス感染症対策に
不可欠なジェンダーの視点

特集 **誰もが暮らしやすい
地域社会の実現に向けて**

北区男女共同参画行動計画
「第6次アゼリアプラン」を策定しました



オリンピックニュースとジェンダー



愛知工科大学准教授 小林直美

世界を襲った新型コロナウイルス流行の影響により、東京2020オリンピック・パラリンピックが異例の延期となりました。様々な課題がありますが、全世界が団結して開催が実現することを願います。課題のひとつとして、スポーツは多くのジェンダー、セクシュアリティに関わる問題を抱えています。来年の開催に向けて、オリンピックをジェンダーの視点で考えてみましょう。テレビニュース、ジェンダーを専門とする小林直美さんに、日本のオリンピックの報道傾向と問題についてお聞きしました。

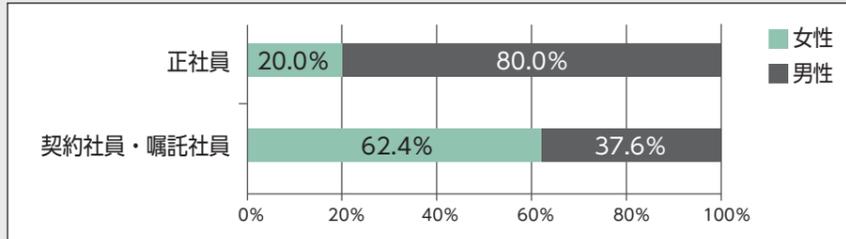
図3 リオデジャネイロオリンピックにおける呼称の男女の比較

| ●女性 (単位: 報道回数) | | | | ●男性 (単位: 報道回数) | | | |
|----------------|----------------------------|---|----|----------------|---------------------|---|----|
| 順位 | 選手名 | 呼称 | 回数 | 順位 | 選手名 | 呼称 | 回数 |
| 1位 | 福原 愛 (卓球) | 泣き虫 愛ちゃん 最年長としてキャプテンとしてキャプテン福原 | 14 | 1位 | マイケル・フェルプス (競泳) | (水の)怪物 憧れのヒーロー王者 | 13 |
| 2位 | 吉田沙保里 (レスリング) | 絶対女王 霊長類最強 沙保里 さおちゃん HERO | 13 | 2位 | 内村航平 (体操) | 航平さん 航ちゃん 夫王者 | 10 |
| 3位 | 高橋礼華 松友美佐紀 (バドミントンダブルス) | タカマツ (ペア) | 7 | 3位 | 白井健三 (体操) | ひねり王子 びびり王子 世界チャンピオン 王者 航平さんの後継者 | 8 |
| 4位 | 石川佳純 (卓球) | 愛ちゃん2世 エース石川 (佳純) 卓球3姉妹の二女 佳純ちゃん | 7 | 4位 | 水谷 隼 (卓球) | エース水谷 日本男子のエース (水谷) 大きなエース エース | 8 |
| 5位 | 松本 薫 (柔道) | 野獣 | 5 | 5位 | 陸上400mリレー男子 日本代表 | 日本の侍たち "史上最速" の4人 史上最強 | 5 |

子ども扱いが一部残る

・実績や技量に由来する呼称が多い
・子ども扱いが一部残る

図4 民放における雇用者の形態



出典: 四方由美, 2017, 「日本のメディアにおける女性活躍推進」
https://www.jstage.jst.go.jp/article/tits/22/8/22_8_74/_pdf/-char/ja

オリンピックニュースに偏りがあ

レスリングの吉田沙保里選手や卓球の福原愛選手です。日本の報道は、女性選手に対するジェンダー・バイアス²が根強く残るメダル至上主義の報道といえます。

報道されない大切な情報

オリンピックニュースに偏りがあると、私たち視聴者が気づかない、もしくは見落としてしまう大切なことがあります。たとえば日本人以外の選手の素晴らしい試合や技術を観る機会、日本人であってもメダルが獲得できない競技や知名度の低い競技を知るチャンス、セクシュアル・マイノリティの選手への理解などがあげられます。つまり、現在の日本におけるオリンピックニュースの内容は多角的視点を欠いた報道が多いのです。ちなみに、テレビニュースを制作している人の多くは男性です。女性記者やディレクターは徐々に増加していますが、正社員は2割にとどまり、契約社員・嘱託社員は6割を占めています。管理職のほとんどは男性という、いまだホモソーシャル³な制作者集団です(図4)。

オリンピックは、メダル獲得にむけて競い合うだけでなく、スポーツすることの素晴らしさや異文化を理解する大切な機会でもあります。そしてそれは今日の「多様性」の尊重にも繋がります。2012年に開催されたロンドンオリンピック報道では、イギリスのテレビ局BBCやチャンネル4などで性別や肌の色、出身、障害などの属性が多様な人をレポーターや制作者として雇用し、多様な視点からニュースを届ける試みを行いました。そのチャレンジは

Profile

小林直美

こばやし なおみ



愛知工科大学准教授。1976年東京都生まれ。武蔵大学大学院人文科学研究科単位取得満期退学。博士(社会学)。専門はメディアとジェンダー。主著『テレビニュースの解剖学』(共著、新曜社、2008)、Encoding the Olympics: The Beijing Olympic Games and the Communication Impact Worldwide(共著、Routledge、2012)がある。

(注1) セクシュアル・マイノリティ: 性的少数者と同義。レスビアン、ゲイ、バイセクシュアルやトランスジェンダーなど、性自認が生まれた時の身体的な性別と異なっていたり、性的指向が異性愛ではない人々のこと。

(注2) ジェンダー・バイアス: 性別に関する偏見。男女の役割について固定的な概念を持つこと。

(注3) ホモソーシャル(男性ホモソーシャル): 男性同士の結び付きや「男の絆」を意味する言葉。男性たちが「男の絆」で公的な社会を独占することをホモソーシャル社会という。

子ども扱いされる(図3)
家族がよく取り上げられ、男性選手よりも競技に関係のないプライバシーの話題で盛り上がる
男性選手よりも「力強さ」についてよく言及される
試合に負けるあるいは勝って「泣く」とその場面が取り上げられる
このような女性選手の代表例は、

図1 リオデジャネイロオリンピックニュースにおける選手の性別と国籍

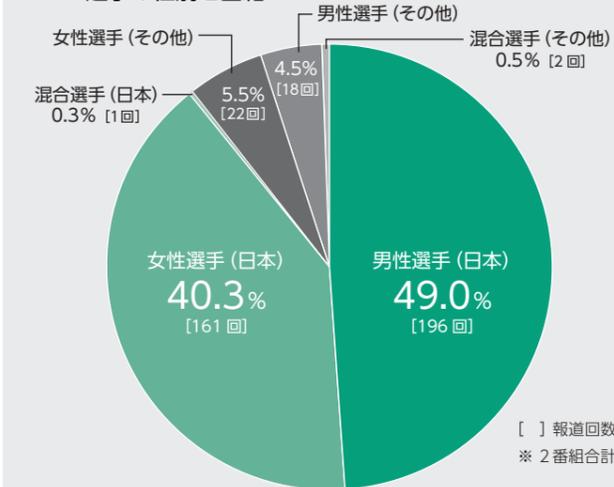
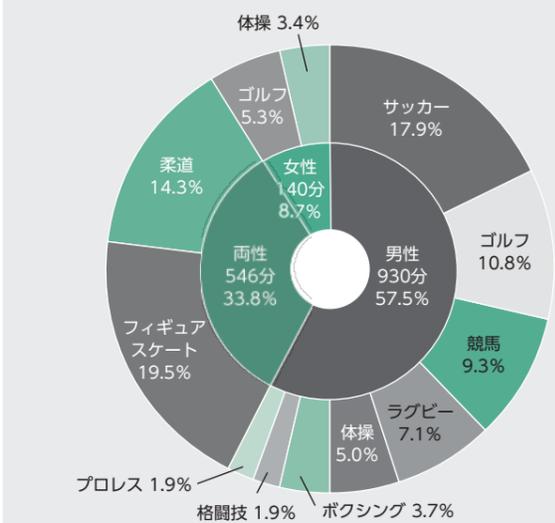


図2 地上波テレビでの性別・競技別スポーツ放送時間



出典: 日本スポーツジェンダー学会編, 2016, 「データでみるスポーツとジェンダー」
八千代出版: 121. ※2015年11月29日(日)~12月5日(土) 藤山新調べ

オリンピック観戦にはメディアが必須

みなさんはオリンピックの情報を得る時にどのメディアを使いますか? 新聞、ラジオ、インターネット、SNSなどが予想されますが、2016年に開催されたリオデジャネイロオリンピックで利用されたメディアの1位はテレビでした。中でもテレビニュースは競技結果や大会に関する情報を、映像を使ってわかりやすくまとめて伝えるため、視聴者にとっては大変便利です。このオリンピックニュースをジェンダーの

視点で見ると興味深いことがわかります。

オリンピックニュースの偏り

日本の夜のオリンピックニュース番組に登場する選手の国籍を調べてみると、日本人選手が約9割を占めます(図1)。普段のスポーツニュースでは女性競技は8・7%しか取り上げられませんが(図2)、オリンピック時には日本人と外国人の選手を合わせる5割近くまで増加します(図1)。

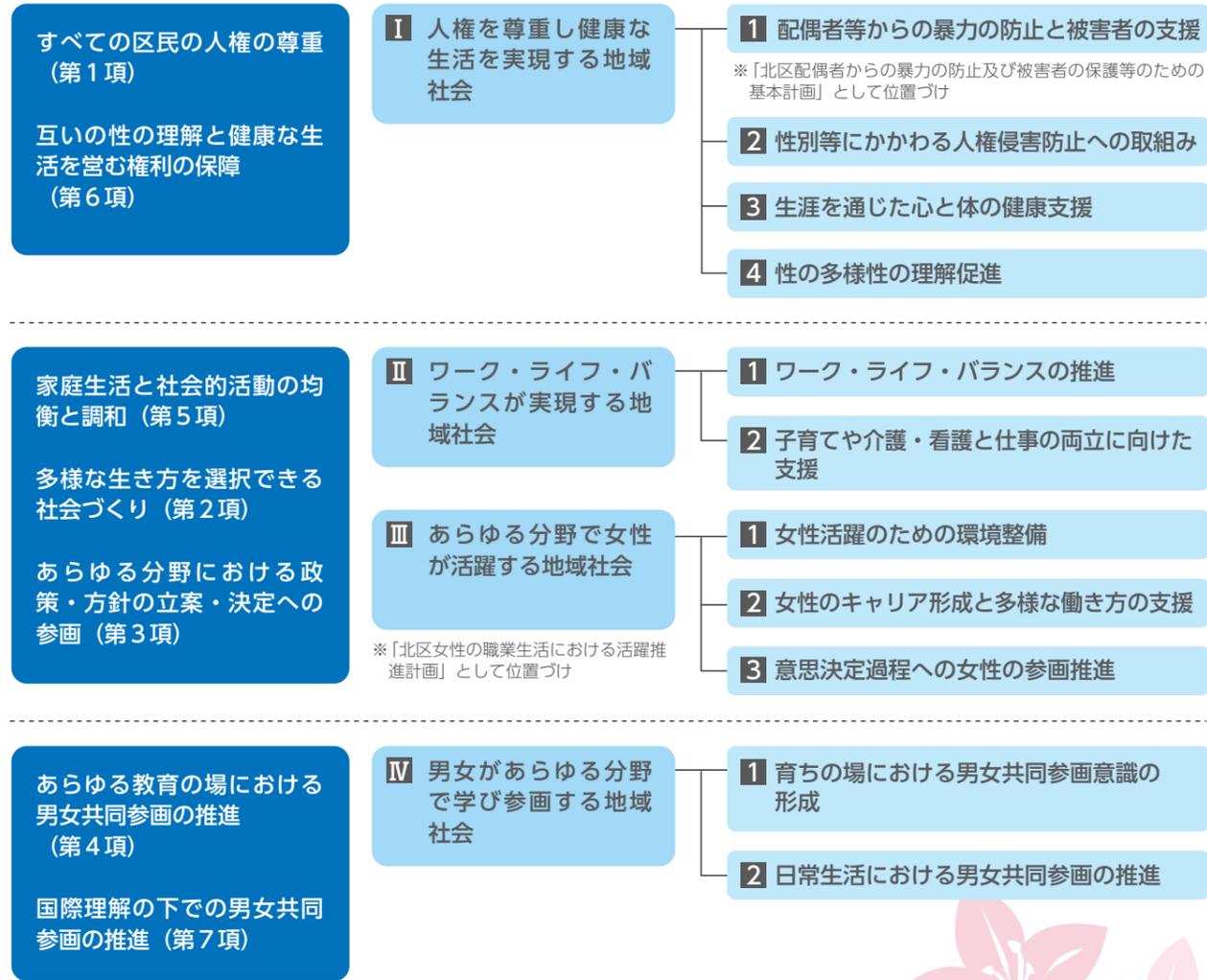
また、リオデジャネイロオリンピックではセクシュアル・マイノリティの選手が50人以上カミングアウトし、多様性をテーマに掲げた大会の象徴的な出来事となりました。しかし、日本の夜のテレビニュースではセクシュアル・マイノリティの選手に関するニュースはほとんど報じられませんでした。

では、オリンピック期間に報道が増加する女性選手は、テレビニュースでどのように描かれているのでしょうか。リオデジャネイロオリンピックのニュースを分析してみると、

- 1 メダルを獲得すると報道される
- 2 ニックネームで「○○ちゃん」とい

計画の体系図

〔男女共同参画条例の基本理念 第3条〕



詳しくは、北区ホームページをご覧ください。

<http://www.city.kita.tokyo.jp/kurashi/jinken/danjo-02/>

北区の最初のアゼリアプラン(北区女性行動計画)は平成3年(1991年)に作られました。北区男女共同参画基本計画のスタートに当たります。その後、社会の動きに応じ改定がなされて、本年、第6次アゼリアプラン(北区男女共同参画行動計画)が作られました。これまでの29年の間には、男女共同参画社会基本法、DV防止法、女性活躍推進法などの法律が整備された一方で、ジェンダー・ギャップ指数はなかなか向上していません。第6次行動計画はそうした社会の実情を踏まえて策定されています。

男女共同参画審議会は、同行動計画の策定に関して北区男女共同参画条例の理念に沿い、審議いたしました。区民の皆様が新たな計画の実行を見守り、それぞれの立場で参加や協力されることで暮らしやすい北区を実現していただきたいと切望いたします。



北区男女共同参画審議会
会長
おくつ まり
奥津眞里さん

第6次アゼリアプランに
よせて

誰もが暮らしやすい 地域社会の実現に向けて

～北区男女共同参画行動計画「第6次アゼリアプラン」を策定しました～

人生100年時代を迎え、北区では誰もが社会の様々な場面でいきいきと活躍できる地域社会をめざすため、第6次アゼリアプランを策定しました。以下、計画内容を一部抜粋して区民の皆さまにご紹介します。

アゼリアプランとは？
「北区男女共同参画条例」に基づき、男女共同参画に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るために策定しています。第6次アゼリアプランの計画期間は令和2年度(2020年度)から令和6年度(2024年度)までの5か年計画です。アゼリアとは、区の花「つつじ」の英語名です。

目標 1 人権を尊重し健康な生活を実現する地域社会

男女がともに個性と人格を尊重し、互いの性を理解しあい、生涯にわたり心も体も健康に過ごせる地域社会をめざします。

北区の現状 ● 配偶者から暴力を受けた経験のある女性*1
身体的暴力 15.7% 精神的暴力 18.8%

取組み例

- ・DV被害者の相談体制の充実を図り、DVや虐待、暴力のない社会づくりを進めます。
- ・セクハラや性暴力の防止、若年層に向けた意識啓発を行います。
- ・生涯を通じて心も体も健康に過ごすための支援に取組みます。
- ・性の多様性への正しい理解を促進し、人権意識向上に取組みます。

目標 2 ワーク・ライフ・バランスが実現する地域社会

男女がともにライフステージに応じて働き方を選択して、仕事と家庭や地域生活をバランスよく両立できる地域社会をめざします。

北区の現状 ● 区民が考える介護と仕事の両立に必要な支援*1
1位 職場の理解…65.4%

● 区民が考える子育てと仕事の両立に必要な支援*1
1位 子の看護休暇制度…54.0%

取組み例

- ・ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組む区内の中小企業を顕彰し、支援します。
- ・男性が主体的に家事・育児に参画するための意識啓発を行います。
- ・子育てや介護サポートの一層の充実を図ります。

目標 3 あらゆる分野で女性が活躍する地域社会

女性と男性が対等なパートナーとして、あらゆる分野で自分らしくいきいきと活躍できる地域社会をめざします。

北区の現状 ● 企業の役職に占める女性の割合*1
役員 10.7% 部長相当職 5.3%
課長相当職 5.9%

● 自治会長に占める女性の割合*2
10.0% (全国 6.3%)

● 北区議会女性議員の割合*2
30.0% (全国 16.6%)

取組み例

- ・女性活躍推進法に基づく女性活躍推進協議会を設置し、課題解決策を検討します。
- ・男女平等な雇用機会の確保及び女性のキャリアアップ・継続就労支援に取組みます。
- ・働く場及び地域活動の女性リーダー育成支援に取組みます。

目標 4 男女があらゆる分野で学び参画する地域社会

男女が自らの意思によって、社会のあらゆる分野で学び、参画し、男女共同参画に主体的に取り組む地域社会をめざします。

北区の現状 ● 地域活動参加状況*1
男性 38.8% 女性 43.0%

● 「(女)だから〇〇なさい」と注意された*1
(区立中学2年生男女)
女子1位 言葉遣いや話し方…50.7% (男子12.5%)
男子1位 勉強のこと…23.7% (女子12.4%)

取組み例

- ・男女がともに地域活動において、活躍できるよう、参加促進に向けた講座等を行います。
- ・地域の防災活動への女性の参画を進めます。
- ・地域社会や学校教育等において、性別に関係なく一人一人の個性を尊重する男女共同参画の意識の啓発を行います。

(参考資料) *1 北区「北区男女共同参画行動計画 第6次アゼリアプラン」 *2 内閣府「市町村女性参画状況見える化マップ」(令和元年度)

北区のきらめく

旬な人

みなさんが
ほっとできる場に



稲荷湯 女将
土本 公子さん

profile つちもと きみこ

銭湯「稲荷湯」の5代目女将。滝野川に四姉妹の長女として生まれ、幼少期から跡取りとしての期待を受けて育つ。先代の手伝いを続ける中で、迷うことなく自然と跡を継ぐ道を選んだ。稲荷湯に息づく歴史とおもてなしの精神を日々守り続けている。



稲荷湯 北区滝野川 6-27-14
営業時間 14:50-25:15 (水曜定休)
※新型コロナウイルス感染防止のため、営業時間が異なる場合があります。
電話 03-3916-0523

映画「テルマエ・ロマエ」に登場したことで有名な、滝野川の銭湯「稲荷湯」。今回は、五代目女将の土本公子さんにお話を伺いました。

女将業で大変なことは？

一番大変なのは、深夜までの営業を終えた後の清掃作業です。すべて終わって、ひと息つけるのは二時半頃。就寝は朝の六時過ぎです。早朝四時頃から寝るまでの間が自由な時間なので、二十四時間営業の本屋やスーパーに出かけたりしています。家事全般も行っていきますが、家族の助けもあり、自分の時間はしっかりと持っていますよ。

築九〇年を誇る稲荷湯を守っていく

稲荷湯の千鳥破風の屋根が印象的な宮造りの建物は、昭和五年のもので、二〇一九年十月、世界文化遺産の保存活動に取組むワールド・モニユメント財団の二〇二〇年版文化遺産ウォッチとして認定され、同年十二月には日本の登録有形文化財にも選ばれました。寄付を頂いて修繕するた

め、地域に役立つものになってきたらと思っています。建物は少し直すだけでも費用がかさみますが、そこは元サラリーマンの夫が、頭を悩ませつつ経営を考えてくれます。視点が全く違うので、新たな気づきもあり、ありがたいです。湯上りにくつろいでいただくための本や雑誌、子どもも楽しめるような絵本やおもちゃなども、家族でアイデアを出し合って用意しています。家族の協力なしにはやっていけませんね。

お客さんにとっての「稲荷湯」とは

みなさんが、ほっとできる場所だと嬉しいですね。「変わらずにあつてうれし」と思ってもらえるように、代々受け継いできたものを守りたいです。いつでもお湯が沸いているので、温まりにいらしてくださいね。

◆ ◆ ◆

お客様への心配りに溢れた稲荷湯は、心も体も癒される場所でした。土本さん、ありがとうございました。

*緊急に保存、修復などの措置を要する文化遺産。

新型コロナウイルス感染症対策に不可欠なジェンダーの視点

NPO 法人アジア女性資料センター 代表理事 本山 央子

TOPIC

新型コロナウイルス感染症がもたらす様々な影響

新型コロナウイルス感染症の拡大が男女それぞれに与える影響は同じではない。ウイルスは襲う相手を選ばず、感染率や死亡率の統計にも男女で大きな差はない。しかし、疫病の大流行という社会的・経済的・政治的「危機」の下で、社会における女性と男性の異なる位置づけ「ジェンダー」は、一人ひとりの健康と安全、権利がどれだけ守られるかどうかにおいて、重要な違いをもたらしている。

最も顕著な問題のひとつが、ウイルスの感染拡大を防ぐために、日本や世界各国の政府が求めた外出自粛の影響である。「安全のために外出を避けて自宅を過ごす」というメッセージは、皮肉にも、家中でDVや虐待の被害に遭っている多くの女性と子どもたちから逃げ場を奪い、命の危険を高める結果を招いている。世界中で報告されている。休校中に少女たちが暴力や望まぬ妊娠に直面し、教育機会を失う恐れも指摘されている。

たとえDV被害などの深刻な問題がなくとも、「自宅で過ごす」というメッセージがもつ意味は、人によって大きく異なる。ある人にとっては、自宅はくつろげる場所かもしれないが、その間に掃除をし、食事を作り、子どもの世話をするという大量の「労働」は、多くの場合、女性がやるのが当然と思われているだけでなく、「労働」として認識さえされていない。

政府が十分な説明も準備もなく全国一斉休校を決めたとき、子どもの世話は誰の責任と考えられていたのだろうか。

こうしたケア労働の負担増は、女性の雇用や経済状態にも重大な打撃をあたえている。子どもの休校により働きに出られなくなった女性が増えた結果、総務省の3月労働力調査では、前年の同月に比べ女性の非正規雇用は29万人も減った。それでも女性の雇用への影響は、「女性は男性によって養われているはず」という誤った考え方のため、重大な問題として受け取られないことが多い。事実、女性が7割を占める非正規雇用の低賃金と保障の欠如という不平等な待遇などのしわ寄せが、シングルマザーや単身女性の高い貧困率に現れている。

男性中心的世帯主義におけるジェンダー視点の欠如

さらに政府による所得補償の問題がある。政府は一人につき一律10万円の特別定額給付金を開始している。しかし、世帯主が世帯員の分を一括して申請する仕組みであることから、DV被害者が受け取れなくなる懸念が生じた。これに対して、DV被害者本人が受け取ることができるよう、市町村への申出を別途受け付けるなどの対策を政府も講じているが、根本的な問題は、男性中心の世帯主義にある。こうした問題は、東日本大震災など過去の「危機」においてもすでに指摘されてきたことだ。防災計画にジェンダーの視点が

少なく、意思決定の場にも女性が少なかつたために、避難所の運営や中長期的な復興支援策で、女性は後回しにされた。支援を受ける権利主体は、世帯ではなく個人であることを明確にする必要がある。

政治的意思決定に必要とされる多様性

ここから汲み取るべき教訓は、平時からの差別や不平等は「危機」において増幅されるといえることである。だからこそ政治的意思決定の場には、ジェンダーやマイノリティの視点が反映されるような多様性が必要なのである。なによりも、健康とは、ジェンダーや国籍・階層・地域などの差異にかかわらず、すべての個人が享受すべき基本的な人権であるという原則が再確認されなければならない。この視点に立って、平時でも社会の中で最も健康と安全と権利を脅かされている人びとを保護することを、対策の中心に据える必要があるのではないだろうか。

Profile

本山 央子
もとやま ひさこ

1968年生まれ。NPO 法人アジア女性資料センター代表理事。大学非常勤講師(ジェンダー・国際関係論)。大学生時代から、女性と開発に関する調査や社会教育活動を始め、大学院では国際政治を研究。一貫して、女性の権利と開発・平和に関するさまざまな NGO のプロジェクトに携わっている。

アジア女性資料センターのHP (<http://jpajwrc.org>) では、「COVID-19 とジェンダー：分断と差別ではなく権利と連帯に基づく対応を」の特設ページを開発し、国連の動向や世界の状況も詳しく紹介中。



スペースゆう相談窓口

相談はすべて無料です。秘密は厳守します。
詳しくは、ホームページをご覧ください。

こころと生き方・DV相談(予約制)

パートナーからの暴力、家族との関係、職場や学校でのセクシュアル・ハラスメント、人間関係やLGBTなど、生きていく上での悩みや問題について、相談に応じます。

対象：女性 面接相談 50分 電話相談 30分 ※女性の専門相談員が応じます。

| | | | | | | | |
|--------|-------------|-------------|-----|--------|-------------|-------------|----|
| 火曜日 毎週 | 10:00~16:50 | 6枠 | 金曜日 | 第1・3・5 | 10:00~15:50 | 5枠 | |
| 水曜日 | 第1・5 | 15:00~19:50 | 5枠 | 土曜日 | 第1・3 | 10:00~11:50 | 2枠 |
| | 第2・4 | 13:00~17:50 | 5枠 | | 第2・4 | 10:00~15:50 | 5枠 |
| | 第3 | 10:00~19:50 | 7枠 | 日曜日 | 第1・3 | 10:00~15:50 | 5枠 |

対象：男性 電話相談のみ 30分 木曜日 第1 16:00~19:30 5枠
※男性の専門相談員が応じます。 土曜日 第3 13:00~16:30 5枠

女性のための法律相談(予約制)

離婚、財産相続、雇用・労働上のトラブルなど、身のまわりで起こる様々な問題に対して、法律的観点から相談に応じます。※相談は一人年度内2回までです。

対象：女性 面接相談のみ 30分 木曜日 第3 17:00~19:15 4枠
※女性弁護士が応じます。 土曜日 第1 9:30~11:45 4枠

一時保育

相談時に1歳~未就学児のお子様の保育を希望される方は、相談日の10日前までに予約してください。

手話通訳者派遣

相談時に手話通訳を希望される方は、相談日の10日前までに予約してください。

外国語通訳者派遣

相談時に外国語通訳を希望される方は、相談日の7日前までに予約してください。

＜対応言語＞ タイ語、タガログ語、中国語、ポルトガル語、スペイン語、英語
※その他の言語は要相談

相談方法

事前にお電話やスペースゆうの受付にてご予約の上、お越しください。

問合せ予約

☎ 03-3913-0163

火曜~土曜日 9時~21時
日曜日 9時~17時
(祝日・年末年始・施設点検日を除く)



北区DV専用ダイヤル(予約不要)

DV相談・支援強化のための専用ダイヤルを開設しています。専門の相談員が対応します。

☎ 03-3913-0015

相談日 火曜~金曜日 9時~12時及び13時~17時
(祝日、年末年始、施設点検日を除く)

令和2年4月より開始しました にじいろ電話相談(予約不要)

性的少数者(セクシュアル・マイノリティ、LGBT等)が抱えている悩みの解決に向け、専門の相談員が対応します。ご本人だけでなく、家族・友人・先生などもご利用いただけます。※お一人20分程度のご相談となります。

☎ 03-3913-0162

相談日 土曜日 第1 14時~17時
木曜日 第4 17時~20時
(祝日、年末年始、施設点検日を除く)

令和2年度 スペースゆう年間事業予定

講座・講演会・啓発セミナー

…*は共催・連携事業

区民企画協働事業

…北区と、男女共同参画をめざす団体が協働して事業を行います。[]は団体名

| | | | | |
|-----|--------------------------|-----|---|---------------------------------|
| 7月 | LGBT 理解基礎講座 | 12月 | ワーク・ライフ・バランス講演会 * | 東京都立大学・板橋区・北区共催 子育てママの未来計画 * |
| 8月 | 女性の活躍推進応援エンパワーメントセミナー * | | 人権講演会 * | |
| 9月 | 男女共同参画防災講座 * | 1月 | 男性向け講座 | |
| 10月 | 女性の活躍推進応援再就職支援セミナー * | 2月 | | |
| 11月 | 女性の活躍推進応援キャリアアップ支援セミナー * | 3月 | 未来を拓くことば 晶子も みずぐも らいてうもパートⅢ [アゼリア会] | |
| | DV 防止啓発講座 | | | |

*事業名や開催時期等は変更になる場合があります。

スペースゆうでは、新型コロナウイルス感染症拡大防止のための対策を実施しております。詳しくは、ホームページ・講座チラシなどでご確認ください。みなさまのご来館をお待ちしております。

スペースゆう (北区男女共同参画活動拠点施設)

所在地：〒114-8503 東京都北区王子 1-11-1 北とびあ 5階
開館日：火曜日~土曜日(9時~21時)、日曜日(9時~17時)
休館日：月曜日(祝日と重なるときは翌日も休館)、祝日、年末年始

TEL: 03(3913)0161 FAX: 03(3913)0081
Eメール: danjo-c@city.kita.lg.jp
HP: https://www.city.kita.tokyo.jp/tayosei/kurashi/jinken/spaceyu/

